



天津医科大学
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

2022 年就业质量年度报告

2022 Report on Quality of Employment

2022 年 12 月

就业是最大的民生工程，党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。天津医科大学党委高度重视毕业生的就业工作，认真学习贯彻习近平总书记多次对做好高校毕业生就业工作作出重要指示批示。为深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实党中央、国务院决策部署，按照天津市就业工作领导小组下发的《关于做好天津市 2022 届高校毕业生就业创业工作的通知》文件要求，召开多次就业专项会议进行研究，因事而化、因时而进、因势而新，结合我校实际情况形成《天津医科大学促进 2022 年毕业生就业创业工作方案》，健全就业创业促进机制，推动就业创业工作提质增效。提高政治站位，把就业工作放在做好“六稳”工作、落实“六保”任务的首位。创新工作方式方法，坚持线上与线下相结合，坚持疫情防控和稳定就业“两手抓、双胜利”，全力推进毕业生就业。

一、基本情况

2022 届全校共有毕业生 2499 人（其中本科生 1184 人；研究生 1315 人中，含硕士研究生 1067 人、博士研究生 248 人）。详见图 1-1。



图 1-1 天津医科大学 2022 届毕业生基本情况

（一）毕业生毕业去向落实率

截至9月1日，全校毕业去向落实率80.58%，其中本科生77.85%，硕士生81.44%，博士生89.92%，如表1-1所示：

学历	总数	毕业去向落实率 (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	其他录用形式 (%)	不就业拟升学 (%)	其他暂不就业 (%)	待就业 (%)
本科生	1184	77.85	16.30	56.33	1.27	3.97	13.94	0	8.28
硕士生	1067	81.44	36.93	24.18	0.94	19.4	0	0	18.56
博士生	248	89.92	72.98	0	3.23	13.71	0	0	10.08
合计	2499	80.58	30.73	36.97	1.32	11.52	6.6	0	12.85

表 1-1 天津医科大学 2022 届毕业生就业情况

（二）毕业生继续深造情况分析

我校本科生升学比例逐年提高，近三年选择国内升学人数逐年上升，出国留学比例呈下降趋势。2022 届本科生国内升学人数 667 人，比 2020、2021 年分别增加 121 人和 29 人；国内升学质量保持稳定，其中考取“985”“211”院校学生 576 人，占比考研人数 86.36%。如图 1-2、1-3 所示。

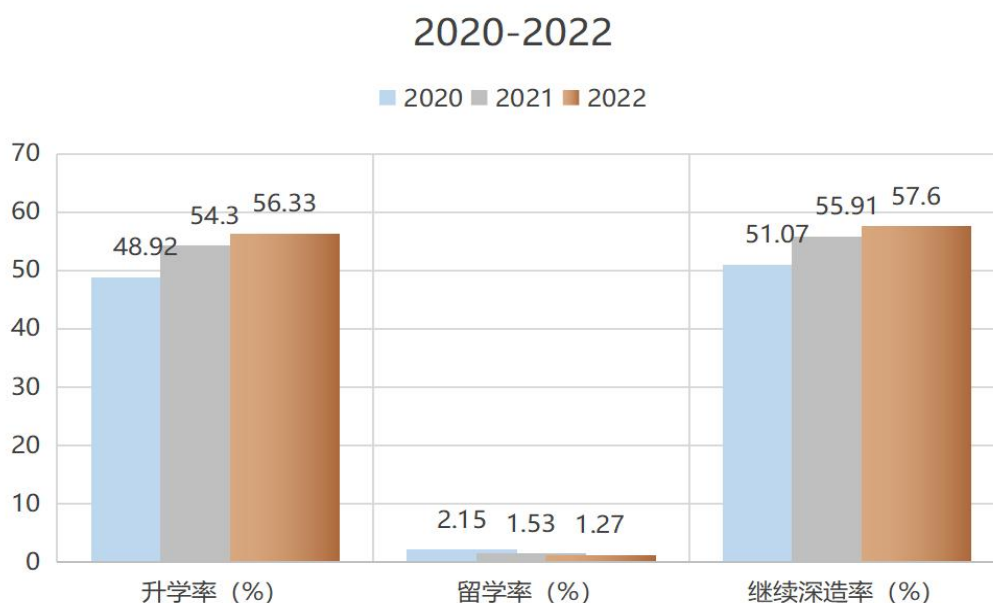


图 1-2 天津医科大学 2020-2022 届本科毕业生继续深造情况

2020-2022

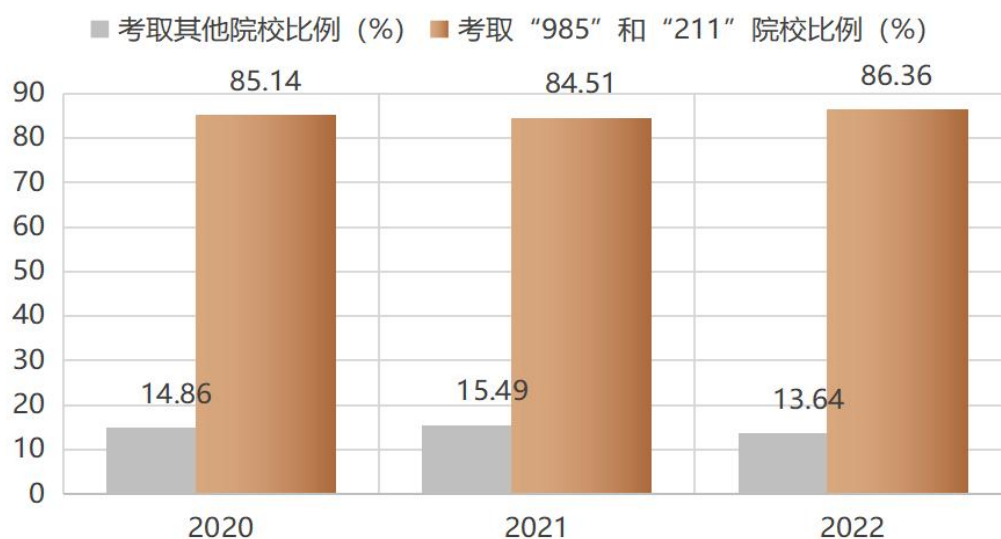


图 1-3 天津医科大学 2020-2022 届本科毕业生国内升学情况

研究生继续读博情况保持逐年稳步增长，2022 届研究生升学 258 人，较 2020 届、2021 届分别增加 44 人和 31 人。详见表 1-2。

年份	升学人数	毕业生总数	升学率 (%)
2020	214	1020	20.98
2021	227	1063	21.35
2022	258	1067	24.18

表 1-2 天津医科大学 2020-2022 届研究生毕业生国内升学情况

(三) 毕业生就业单位性质

2022 届毕业生专业对口情况较好，到医疗单位就业的人数所占比例较高。硕博毕业生签约单位主要集中在医疗单位，签约人数比例分别为 84.23%、77.27%。本科毕业生签约企业占比已高于医疗单位占比，达到 40.24%；而签约医疗机构就业中仍以签约三级医疗单位为主，为 33.07%。详见表 1-3。

学历	医院 (%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)
	三级	二级	一级		
本科生	33.07	0	0.79	25.9	40.24
硕士生	77.27	0	0.49	5.03	17.21
博士生	84.23	0	0	13.51	2.25

表 1-3 天津医科大学 2022 届毕业生用人单位性质

(数据统计截至 12 月 18 日)

(四) 毕业生就业地区流向

2022 届本科毕业生选择留津就业的比例为 60.56%，近三年呈逐年上升趋势。硕士研究生 22 年选择留津就业情况开始“回暖”，较 21 年提升了 4.48 个百分点，基本与疫情前就业比例持平；博士研究生留津就业比较 21 年无明显变化，较 20 年下降了 7.17%，低于疫情前水平。如图 1-4、表 1-4 所示。



图 1-4 天津医科大学 2020-2022 届毕业生留津就业情况

(数据统计截至 12 月 18 日)

学校积极响应国家“一带一路”和“京津冀协同发展”战略，立足京津冀，面向全中国，为“健康中国”建设服务。2022届就业的本科、硕士、博士毕业生中，在“京津冀”地区总体就业的比例分别为88.05%、75.65%、73.87%，在“一带一路”地区总体就业的比例分别为20.32%、23.7%、18.02%。详见图1-5。

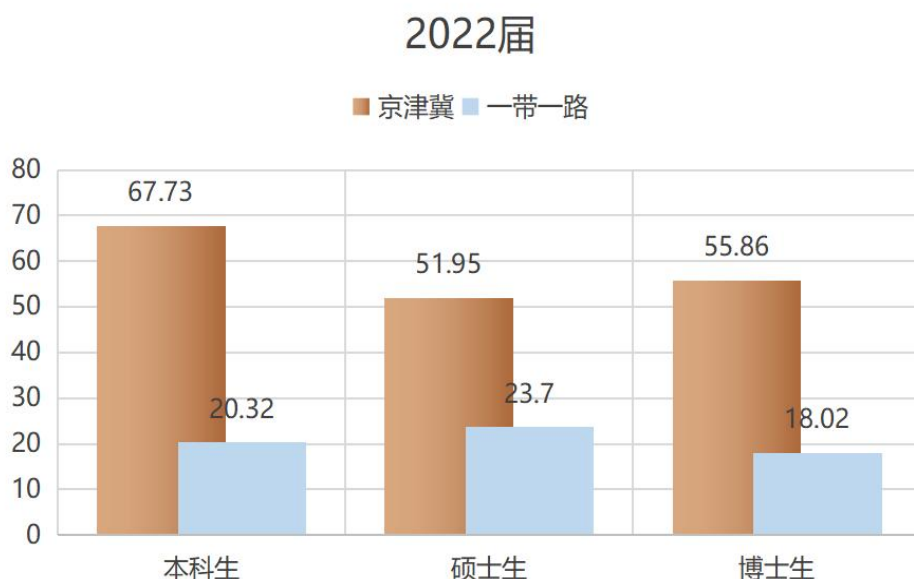


图1-5 天津医科大学2022届毕业生“京津冀”、“一带一路”地区就业情况
(数据统计截至12月18日)

二、2022年就业工作举措

2022年学校结合一流学科建设与人才培养目标的总要求，克服疫情常态化的影响，层层压实责任，细化任务分工，多措并举，扎实推进就业工作。

(一) 加强组织领导，完善各项工作机制体制

1、加强就业工作组织领导。学校深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，高度重视新形势下毕业生就业创业工作，科学研判，精准落实。2022年初，校党委书记就在党委常委会上组织大家认真

学习习近平总书记关于高校毕业生就业的重要讲话和重要指示批示精神，就学校就业工作作出总体部署。校长主持召开学校 2022 年度就业工作推动会议，就就业工作提出时间表、画出路线图。

2、优化就业工作队伍。学校全力打造校院两级协同发力的校内就业工作队伍和研究生“导师第一责任人”、临床培养单位“招、就”挂钩的校外就业工作队伍，调动全校师生力量和社会各类资源，通过培训、互比、互学，着力培育专业化、专家化人才队伍。举办面向辅导员的就业形势分析、就业政策业务解读，针对性提高队伍工作的规范化水平和就业指导的科学化能力。

（二）创新工作模式，穷尽办法力保就业稳定

1、创新“7个每周”工作方法。每周各院系党政联席会都要专项研究推动就业工作情况；每周向主管校领导反馈就业工作进度；每周一向学校上报就业工作进展情况；每周召开就业工作领导小组办公室会议，听取进度，制定措施；每周校长办公会均听取就业工作进展情况，并提出要求；每周党委常委会听取就业去向落实率和存在问题，作出指示；每周给各单位下发：本科生就业去向落实率、研究生就业去向落实率和全市高校就业排名情况，落实好就业工作。

2、建立“三层”包联机制。建立校领导包联院系，院系领导包联班级，老师包联学生的逐层包联机制。校领导包联院系，建立工作群，下沉到包联学院指导工作；院系领导包联班级，加强与各班班长、团支书等主要学生干部的交流，建立重点关注学生台账，严格“一人一组、一人一策、面对面指导、精准管控”；老师包联学生，本科生包联老师为班导师，研究生包联老师为导师，建立就业督导、通报制度，持续指导培养单位完善“一生一策”，定期对就业进度慢的培养单位、导师进行通报、督导。

3、建立“立体化”职业规划教育体系。职业规划及就业指导课程达到全覆盖；逐渐形成课堂教学为主体，比赛竞技、讲座指导、实地参观为辅的教育体系。为了进一步提升教学质量，面向高年级同学开展“就业力”工作坊，帮助学生对内自我提升，对外环境探索。重点开展 TTS 就业指导、就业观系列讲座以满足不同专业学生求职需求。

4、建立“精准化”就业指导服务体系。学校结合医学生就业需求，切实提高学生的职业素养，就业指导紧密围绕“生涯规划、求职技能、职场体验”三大模块，不间断地开展实践活动。学校着力建设“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，每个毕业生均可以通过手机自主选择意向就业地区、岗位、职位等信息，建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位需求自动进行匹配，真正实现精准化指导全覆盖。

5、建立“个性化”困难生就业帮扶机制。学校就业中心与资助中心紧密配合，提出资助育人“水流到头”的工作目标，对 6 类特殊困难群体，实行一人一档。建立“院系+辅导员+班导师”三级负责机制，制定“一人一策”精准就业制度。各院系就业负责人落实主动联系一次，提供辅导一次，向用人单位推荐一次的“三个一”，实现困难生的充分就业。为 199 名经济困难毕业生发放了求职补贴。

6、创新“一枚公章管到底”就业工作模式。成立就业工作冲刺专班，党委学工部、党委研究生工作部、人事部门齐心协力，创新“一枚公章管到底”模式。对每名未就业同学实行“全过程专员式”帮扶，从联系用人单位盖章——学生确认——系统上传——数据更新一条龙服务，最大限度减少了用人单位和学生的工作量，大大提高了工作效率。从 8 月 22 日到 8 月 31 日，连续冲刺 10 天，完成 447 人的就业落实工作，就业指标冲至 80.58%。

7、增设各类促就业岗位。学校按照科技部、教育部、市就业工作领导小组等要求，拨专项资金，结合各二级单位实际情况，积极开发科研助理岗位；我校申请成为天津市就业见习基地，设置辅导员助理、行政助理、财务助理等见习岗位 150 个。为深入实施“海河英才”行动计划，按市人社局相关要求，积极组织非毕业班学生参加实训岗位训练活动，提高学生的实践能力。

8、开拓企业见实习基地。书记、校长率队前往天津药物研究院有限公司、天士力制药集团股份有限公司、红日药业、和平人力产业园等公司企业进行调研走访，设立大学生就业实习基地，并签订了战略合作协议。完成教育部和市教委“高校书记校长访企拓岗专项行动”要求共走访 104 家；完成“访企拓岗促就业——2022 天津高校校长系列访谈”之天津医科大学专场《公仆走进直播间》活动。为学生开发更多就业实习岗位，推动更多毕业生通过实习实现就业。

三、毕业生质量跟踪情况

近几年来学校委托第三方机构，对毕业生培养质量进行短期、中期跟踪调研。全面了解毕业生就业状况和质量，以及用人单位对毕业生的评价，依据 2021 年对 2020 届毕业生调查结果显示，近年来我校毕业生整体素质逐年提高，有较强的就业竞争力、就业质量较高，毕业生整体现状满意度高。

（一）整体现状满意度高，工作适应性强。

本校 2017 届-2020 届毕业生的现状满意度（分别为 75%、76%、75%、80%）整体呈上升趋势，体现了本校毕业生对目前现状的满意度高，且均优于全国“双一流”院校平均水平。本校 2020 届医学类、非医学类专业毕业生的现状满意度分别为 79%、84%，均较 2019 届的 75%、79%有所提升。

本校 2020 届毕业生对“职业环境适应性”、“职业人际适应性”方面的工作适应性（均为 97%）相对较高。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告》）

（二）专业对口率高，就业稳定性好。

本校 2017 届-2020 届毕业生的工作与专业相关度分别为 85%、85%、88%、92%，整体呈上升趋势，均优于全国“双一流”院校平均水平。此外本校 2020 届医学类、非医学类专业毕业生的工作与专业相关度分别为 93%、89%，均较上届有不同程度提升。越来越多的毕业生能够学以致用，有利于学生的中长期职业发展。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告》）

（三）就业工作开展充分，服务满意度高。

就业指导服务能够帮助学生树立合理的职业期待，提升求职技能，促进顺利就业。在就业指导评价中，本校近四届就业服务工作满意度（分别为 79%、78%、89%、88%）呈上升趋势，本届基本持平于全国“双一流”院校 2020 届（89%），本校就业服务工作开展成效较好。（相关数据摘自《麦可思天津医科大学 2020 届毕业生培养质量评价报告》）